

## **Notulen MR-vergadering en de gecombineerde vergadering met het bestuur van de Dr. A. Comrieschool Kruiningen, d.d. maandag 9 februari 2026**

Aanwezig: de heer Zuidweg (voorzitter),  
de heer Boers (algemeen adjunct / penningmeester),  
de heer Markus (directeur)  
mevrouw De Visser (notulist)

Afwezig: mevrouw Dieleman-De Winter (secretaris)

### **Opening van de vergadering:**

De heer Zuidweg heet iedereen welkom. (Bijbellezing en gebed doen we samen met het bestuur).

### **Notulen en actielijst vorige vergadering:**

#### Notulen d.d. 8 december 2025:

De notulen van de MR-vergadering van 8 december 2025 vragen om aanpassing/toevoeging:

-1<sup>e</sup> bladzijde: onder 'Jaarplanning van de vergaderdata van de MR': Dit is een gezamenlijke vergadering met het bestuur.

-na doorvoering van deze wijziging, kunnen notulen ondertekend worden en op de website geplaatst worden.

#### Actielijst vorige vergadering:

##### Actielijst:

\*Financieel jaarverslag: het jaarverslag 2025 moet eind december gereed zijn om te versturen naar bestuur. *Actiepunt voor de heer Boers*

\*Afstemmen vergadering met toezichthoudend bestuur: geplande datum van D.V. 9 juni 2026 akkoord? *Actiepunt voor mevrouw Dieleman*

#### Wat komt er op de website?

\*Op de website kan geplaatst worden:

-Agenda van de vergadering van de MR d.d. 9 februari 2026

-Notulen van de vergadering d.d. 8 december 2025, na wijziging en ondertekening.

-Huishoudelijk reglement moet aangepast worden op functies. (Dit is nog niet juist doorgevoerd).

\*Koffietafel verzorgen in de hal van de school op ouderavond: *Actiepunt voor de heer Boers en de heer Zuidweg.*

\*Preambule aanpassen en opnieuw plaatsen op de website, D.V. september 2026

*Actiepunt voor mevrouw Dieleman en de heer Boers*

\*Na de voorjaarsvakantie:

Kandidaatstelling MR vanuit oudergeleding en personeelsgeleding i.v.m. periodiek aftreden van Mevrouw Dieleman en de heer Zuidweg:

Tekst schrijven voor nieuwsbrief ouders / personeel: *Actiepunt voor mevrouw Dieleman*

### **Officiële documenten MR:**

-Huishoudelijk reglement is nog niet aangepast: de functies van de MR-leden staan nu verkeerd op de website. De heer Zuidweg zal met mevrouw Dieleman bespreken om dit aan te passen.

-Leden aandragen bestuur:

We bespreken de leden van de schoolvereniging die genoteerd staan op de Groslijst.

(Deze Groslijst is samengesteld door het Bestuur.)

Een aantal kandidaten dragen we voor aan het bestuur.

-Nadenken over vraag bestuur (AI):

Het is belangrijk dat je weet als docent hoe je AI kunt gebruiken in het onderwijs.

Kortom: de handleiding weten!

### **De heer Markus (directeur) praat ons bij:**

-Nieuwe Arbodienst:

Er is een andere bedrijfsarts, maar op zich is er geen sprake van een nieuwe Arbodienst.

Het streven is om tijdens ziekte van een werknemer contact te (blijven) houden met de werkvloer.

-Besluitenlijst bestuur:

Op een volgende ledenvergadering wordt artikel 23 besproken. Wat komt er op ons af?

Momenteel is nog niet duidelijk wat we hierover kunnen verwachten. Van overheidswege is hierover nog geen duidelijkheid gegeven.

Toekomst schoolgebouw: Niels informeert ons hoe het bestuur strategisch handelt voor wat betreft het schoolgebouw.

Het inspectiebezoek: was op zich tot tevredenheid. Aandachtspunt: Meer duidelijkheid verschaffen over welke consequenties resultaten hebben voor toekomstige beslissingen.

Formatie is bijna rond. Er is plek voor een leerkracht i.o. Er is inmiddels ook een leerkracht benoemd.

-Jaarplan:

Het bestuur gaat D.V. in maart de strategische bestuursdoelen vaststellen voor de komende vier jaar met behulp van externen.

Wat krijgt aandacht de komende vier jaar?

-Resultaten krijgen aandacht,

-PCM en gedrag verdient aandacht. Welk gedrag verwachten we van leerlingen?

-Aandacht voor meerbegaafdheid.

Kortom: de huidige aandachtspunten komen in een nieuwe vorm weer terug in volgend jaarplan.

### -Formatieplan: hoe ver is het rond?

Het is nog niet geheel rond. Er zijn geen grote gaten. Directeur voorziet geen grote problemen.

### -Vakantierooster:

Het schooljaar 2026-27 is een lang jaar.

Veel scholen kiezen voor een junivakantie omdat de periode van de meivakantie tot de zomervakantie 12 weken duurt. Dat is een lange periode. Een week vakantie is daarom wel wenselijk.

Mogelijk kost dit een studiedag.

### **Nascholing MR:**

#### -Wat willen we?

We willen de cursus MR weer volgen via Colon in D.V. maart 2026.

De heer Zuidweg overlegt met mevrouw Dieleman of we hiervoor aangemeld zijn.

#### -Wat hebben we nodig?

Fijn, dat we op deze cursus bijgepraat worden over alle actuele zaken!

#### -Wat is het aanbod binnen onze reformatorische achterban?

n.v.t.

### **Verkiezingen MR:**

Na de voorjaarsvakantie worden ouders en personeel geïnformeerd over de MR-verkiezing:

Aftredend zijn vanuit de MR Oudergeleding, de heer Zuidweg en vanuit de MR Personeels-geleding mevrouw Dieleman.

Vacature en jaarverslag OPR

### **Relatie achterban: ouders en personeel**

#### Website:

De heer Boers zal er voor zorgen dat de website aangevuld wordt met de actuele stukken (zie hierboven).

### **Rondvraag: geen**

### **Aansluiten bij het bestuur voor het bespreken van:**

\* het jaarverslag 2025.

\*vanuit MR: nieuwe leden aandragen voor de ledenvergadering.

**Notulen van gecombineerde vergadering MR met het bestuur van de Dr. A. Comrieschool, d.d. 9 januari 2026**

**Opening door de voorzitter, de heer Jacobse:**

- Gebed
- Openingswoord: Lezen n.a.v. thema identiteit en waarheid. Wat is waar? Joh. 14 vers 1 tot 17
- Zingen: Psalm 43, vers 3 (berijming Datheen)

**Vaststellen agenda:**

- Heeft MR punten als aanvulling? Geen wijzigingen of aanvullingen.

**Groslijst samenstellen voor kandidaten.**

-De heer Henk Butijn is aftredend en niet herkiesbaar.

De MR mag namen van kandidaten aandragen. Dit is adviserend van aard.

**Bespreken jaarverslag:**

De directeur geeft toelichting op vragen, die gesteld worden door bestuursleden en MR-leden.

**Bezinning op AI**

Hierover sparren met MR:

Vanuit MR: het vraagt voor de docenten om een stuk toerusting (kennis) om leerlingen bewust te maken met AI. Hoe kunnen we AI inzetten op een verantwoorde wijze in het onderwijs?

Hoe begeleidt je leerlingen in het onderwijs? En: hoe ga je met AI om als leerling.

Richting ouders moet ook signaal afgegeven worden. Ouders moeten weten in welke wereld hun kinderen leven. Wees bewust van gevaren.

**Rondvraag voor de MR:**

- geen vragen.

<b>Actielijst:</b>	<b>Wie?</b>
Financieel jaarverslag: het jaarverslag over het kalenderjaar 2025 moet eind december gereed zijn om te versturen naar bestuur	De heer Boers
Afstemmen vergadering met toezichhoudend bestuur: geplande datum van D.V. 9 juni 2026 akkoord?	Mevrouw Dieleman
Notulen van de MR vergadering van 8 december 2025 wijzigen, daarna voor akkoord ondertekenen door voorzitter en secretaris	Mevrouw De Visser / Mevrouw Dieleman
Op de website kan geplaatst worden: -Agenda MR vergadering 9 februari 2026 -Notulen van de MR vergadering van 8 december 2025 (na aanpassing en ondertekening) - Huishoudelijk reglement moet aangepast worden op functies.	Mevrouw Dieleman / De heer Boers
Koffietafel verzorgen in de hal van de school op ouderavond medio juni 2026	De heer Boers en de heer Zuidweg
Preambule aanpassen en opnieuw plaatsen op de website, D.V. september 2026	Mevrouw Dieleman / de heer Boers
Na de voorjaarsvakantie: Kandidaatstelling MR vanuit oudergeleding en personeelsgeleding i.v.m. periodiek aftreden van Mevrouw Dieleman en de heer Zuidweg: Tekst schrijven voor nieuwsbrief ouders / personeel	Mevrouw Dieleman
Opgave scholing: MR cursus te volgen bij Colon Hebben we ons als MR hiervoor opgegeven?	De heer Zuidweg / Mevrouw Dieleman

**Handtekening Voorzitter:**

**Handtekening Secretaris:**